

## Bijlage 2 bij de agenda van de Corbion aandeelhoudersvergadering van 22 mei 2015

### Aanpassing van de *one-off time-restricted performance share award* voor de CEO

Versie 9 april 2015

- Onder voorbehoud van goedkeuring door aandeelhouders -

Tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) in 2014 is goedkeuring verleend aan een *one-off time-restricted performance share award* voor de heer De Ruiter met een streefwaarde van EUR 2 miljoen aan aandelen Corbion die in een periode van vier jaar onvoorwaardelijk zouden worden toegekend. Dit aandelenplan is een belangrijk element in de bezoldiging van de CEO en verkleint deels de beloningskloof tussen de Verenigde Staten en Nederland. Het aandelenplan beoogt dit aspect te verbinden aan de strategie van de onderneming om zo een groeiende en in toenemende mate winstgevende en duurzame bedrijfsportfolio te bevorderen.

In 2014 heeft de Raad van Bestuur Corbion's strategie grondig herzien, zoals gepresenteerd tijdens de Capital Markets Day op 30 oktober 2014. Met de herziening van de strategie zijn ook de maatstaven opnieuw gedefinieerd aan de hand waarvan de waardecreatie door Corbion wordt gemeten. Deze maatstaven, of criteria, zijn opgenomen in het nieuwe beloningsbeleid dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de AVA 2015. Voorgesteld wordt om de *one-off time-restricted performance share award* aan de CEO gedeeltelijk aan te passen, zodat deze volledig in lijn is met de herziene strategie en daarmee met het nieuwe beloningsbeleid.

De volgende aanpassingen worden voorgesteld betreffende de *one-off time-restricted performance share award*:

- een performanceperiode die gelijk loopt aan het reguliere lange-termijn-incentiveplan (LTIP), dat loopt van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017;
- EBITDA<sup>1</sup>-groei als jaarlijkse performancemaatstaf (in plaats van omzetgroei), vast te stellen door de Raad van Commissarissen aan het begin van elk jaar;
- de toegekende aandelen zijn onderhevig aan de verplichting om een persoonlijk aandelenbelang van tweemaal het basisjaarsalaris te houden, zoals beschreven in het nieuwe beloningsbeleid: zo lang de CEO niet voldoet aan het verplichte persoonlijke aandelenbelang zullen onvoorwaardelijk toegekende (*vested*) aandelen op een geblokkeerde rekening worden gehouden en kunnen die aandelen niet worden verhandeld (in plaats van een aanhoudtermijn voor onvoorwaardelijk toegekende (*vested*) aandelen van één jaar na beëindiging van de benoemingstermijn).

---

<sup>1</sup> Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization, zoals vermeld in de jaarrekening (inclusief het jaarverslag), met dien verstande dat de Raad van Commissarissen bij de berekening van EBITDA in het kader van deze share award kan besluiten dat de effecten van (i) eenmalige items die vermeld zijn in de jaarrekening (inclusief het jaarverslag) en/of (ii) acquisities of desinvesteringen, in aanmerking zullen worden genomen of buiten beschouwing zullen blijven, indien de Raad van Commissarissen zulks redelijk acht.

Alle overige elementen van de toekenning blijven ongewijzigd:

- Een streefwaarde van EUR 2 miljoen aan aandelen Corbion.
- Elk jaar wordt de feitelijke performance tegenover de streefperformance bepaald door de Raad van Commissarissen. Indien de performance achterblijft bij het nagestreefde doel, zullen geen aandelen onvoorwaardelijk worden toegekend. Bij een performance 'at target' of daarboven zal een evenredig deel van de toegekende aandelen (met een waarde van één derde van het totaalbedrag van EUR 2 miljoen) onvoorwaardelijk worden.
- De Raad van Commissarissen heeft lange-termijninnovatiemijlpalen geformuleerd, waardoor nog eens maximaal 25% van het totale aantal toegekende aandelen onvoorwaardelijk kan worden. Aan het eind van de performanceperiode van drie jaar zal de Raad van Commissarissen bepalen of deze innovatiemijlpalen zijn bereikt.
- De totale uitbetaling na afloop van de performanceperiode kan variëren van 0% tot 125% van de streefwaarde, afhankelijk van het bereiken van de vastgestelde performance targets per jaar en de innovatiemijlpalen na drie jaar.
- De CEO mag aandelen verkopen om de toepasselijke belasting te voldoen.
- De waarde van één voorwaardelijk aandeel blijft hetzelfde: gelijk aan de gemiddelde aandeelkoers van de vijf dagen voorafgaand aan de AVA van 2014. Er zijn geen kortingen toegepast.
- Indien de overeenkomst van opdracht met de CEO tijdens diens eerste benoemingstermijn wordt beëindigd door de CEO, behalve in geval van beëindiging na een *change of control* zoals beschreven in het nieuwe beloningsbeleid, of door Corbion om een dringende reden zoals beschreven in artikel 7:678 van het Burgerlijk Wetboek, zal de eigendom van alle toegekende aandelen toevallen aan Corbion en komen eventuele voorwaardelijke aandelen te vervallen.
- De Raad van Commissarissen heeft de wettelijke bevoegdheid om aandelen die uit hoofde van dit plan zijn toegekend deels of volledig te herzien of terug te vorderen krachtens artikel 2:135 van het Burgerlijk Wetboek, zoals gedetailleerd beschreven in het nieuwe beloningsbeleid.

De *one-off time-restricted performance share award* is onderhevig aan de bepalingen van het nieuwe beloningsbeleid (voor zover toepasselijk). Het enige doel van onderhavig voorstel is ervoor te zorgen dat alle incentives die gelden voor de leden van de Raad van Bestuur, volledig in lijn zijn met het nieuwe beloningsbeleid.

*In geval van discrepanties tussen de Engelstalige versie van dit document en de Nederlandstalige versie van dit document, zal de Engelstalige versie gelden.*