



Corbion

จรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ (Supplier Code)

Corbion เป็นผู้นำระดับโลกด้านโซลูชันวัตถุดิบอาหารที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาการถนอมอาหารตามธรรมชาติและโภชนาการด้วยวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม ด้วยการใช้ความเชี่ยวชาญเชิงลึกด้านการหมักและการพัฒนาการประยุกต์ใช้ เราช่วยให้ลูกค้าสามารถสร้างผลิตภัณฑ์อาหารที่ปลอดภัย ยั่งยืน และมีอายุการเก็บรักษายาวนานขึ้น เรารักษาสິงที่สำคัญ

เราร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมทั้งผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ เพื่อบรรลุเจตจำนงดังกล่าว ในฐานะบริษัทที่คำนึงถึงความยั่งยืนเป็นที่ตั้ง เราคาดหวังให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ

ยึดมั่นในมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เจกเช่นเดียวกับเรา ตามหลักการของจรรยาบรรณทางธุรกิจของคอร์เบีย (Corbion Supplier Code) โดยหลักการดังกล่าวตั้งอยู่บนแนวทางปฏิบัติสำหรับบริษัทข้ามชาติ ([Guidelines for Multinational Enterprises](#)) ขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD), จรรยาบรรณทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคม ([Ethical Trading Initiative \(ETI\) Base Code](#)), หลักการชี้แนะด้านสิทธิมนุษยชนกับธุรกิจขององค์การสหประชาชาติ ([UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#)) และอนุสัญญาหลัก (fundamental conventions) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)



► **การลงนามรับทราบของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ (suppliers)**
ขอความกรุณาให้ท่านลงนามในเอกสารฉบับนี้และส่งกลับไปยังตัวแทนของแผนกจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทในเครือคอร์เบีย ท่านอาจชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อตกลงอื่นๆ ตามนโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทของท่านเองด้วยก็ได้

บริษัทในเครือคอร์เบียตั้งใจและมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการทุกราย มีความเข้าใจและดำเนินงานตามหลักการของจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จึงได้สอดแทรกข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในจรรยาบรรณฉบับนี้ เพื่อให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ สามารถอ้างอิงรายละเอียดเพิ่มเติมได้

ในกรณีที่ท่านไม่อาจลงนามรับทราบหลักจริยธรรมทางธุรกิจผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ หรือต้องการความช่วยเหลือรวมทั้งต้องการรายละเอียดและคำอธิบายเพิ่มเติม ขอความกรุณาแจ้งกลับมายังบริษัทในเครือคอร์เบีย

บริษัทในเครือคอร์เบียอาจดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ว่าได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจหรือไม่ ด้วยการให้ประเมินตนเอง (self-assessments) ให้บุคคลที่สามเข้าทำการตรวจประเมินและรับรอง หรือเข้าทำการตรวจประเมินที่บริษัทของท่านโดยตรง และจะดำเนินการให้แก้ไขในกรณีที่พบเหตุอันควรว่ามีการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้อง



1. จริยธรรมทางธุรกิจ

เราคาดหวังให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการทุกรายดำเนินการธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม โดย

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายทุกประการที่เกี่ยวข้อง
- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการประพฤติทุจริต และต้องต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ อันรวมถึงการข่มขู่บังคับและการให้อามิสสินจ้าง
- ▶ การประกอบธุรกรรมใดๆ กับกลุ่มบริษัทคอร์เบียนจะต้องมีการบันทึกบัญชีไว้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง และต้องรับรองว่าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบในการยื่นงบการเงินและภาษีต่างๆ
- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ มีระบบควบคุมภายในเพื่อตรวจจับป้องกันและจัดการกับการทุจริตฉ้อโกงและการฟอกเงิน
- ▶ การตัดสินใจของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ในการทำธุรกรรมกับบริษัทในเครือคอร์เบียนมิได้เป็นไปภายใต้อิทธิพลหรือผลประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะรายงานต่อคอร์เบียนหากมีการละเมิดหรือมีความเป็นไปได้ที่จะมีการละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจ

2. ข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ควรให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนของทุกคนตั้งที่ระบุในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ([Universal Declaration on Human Rights](#)) และปฏิบัติตามหลักการชี้แนะด้านสิทธิมนุษยชนกับธุรกิจขององค์การสหประชาชาติ ([UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#))

เราต้องการให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ทำการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ (due diligence) เพื่อระบุ ประเมินและทำการรายงานแสดงประเด็นที่เสี่ยงหรือมีความเป็นไปได้สูงที่จะมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งจัดทำมาตรการแก้ไขและเยียวยาในกรณีที่เกิดประเด็นดังกล่าว

ให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการดำเนินการธุรกิจสอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ([core International Labor Organization \(ILO\) principles](#)) และมีการวางระบบในการบริหารจัดการสิทธิของแรงงานในสังกัด

จากหลักจรรยาบรรณทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคม ([Ethical Trading Initiative Base Code](#)) ซึ่งตั้งอยู่บนรากฐานของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการปฏิบัติด้านแรงงาน คอร์เบียนยังคาดหวังให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้

สำหรับรายละเอียด ข้อเสนอแนะและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมได้ในหลักจรรยาบรรณทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคม (ETI Base Code) และแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิแรงงานตามข้อตกลงกรอบความร่วมมือความรับผิดชอบทางจริยธรรมในห่วงโซ่อุปทาน ([Accountability Frameworks' Operational Guidance on Worker's Rights](#))

ห้ามการใช้แรงงานเด็ก

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะต้องไม่ใช้แรงงานเด็กหรือยินยอมให้มีการใช้แรงงานเด็ก โดยจะต้องมีนโยบายและคู่มือปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในอนุสัญญา ILO

การว่าจ้างเป็นความสมัครใจของผู้รับจ้าง

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะต้องมั่นใจว่าไม่มีการบังคับใช้แรงงาน สร้างภาระผูกพันหรือจ้างแรงงานแบบกักขังหน่วงเหนี่ยวโดยอีกฝ่ายไม่เต็มใจ แรงงานในสังกัดไม่ต้องชำระ "มัดจำ" หรือถูกริบเอกสารแสดงตัวตน และสามารถลาออกได้อย่างอิสระโดยการแจ้งบอกล่วงหน้าอย่างสมเหตุสมผล

ต่อต้านการค้ามนุษย์

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะต้องมีการต่อต้านการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบภายในองค์กรและภาคส่วนอื่นๆ ในห่วงโซ่อุปทาน

ห้ามแบ่งแยกชนชั้น เชื้อชาติ ศาสนา ฯลฯ

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะต้องไม่เลือกปฏิบัติแรงงาน จากเชื้อชาติ สัญชาติ ชนชั้นวรรณะ ศาสนา อายุ วัฒนธรรมความเชื่อ ความทุพพลภาพ เพศ สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพหรือการรวมตัวทางการเมือง



อิสระในการสมาคมและสิทธิในการรวมตัวและร่วมเจรจาต่อรอง

- ▶ จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะต้องยอมรับและเข้าใจในสิทธิสากลว่าด้วยอิสระของพนักงานในการรวมตัวและร่วมเจรจาต่อรอง แม้จะมีข้อจำกัดทางกฎหมาย ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ยังควรจัดสรรทางเลือกอื่นเพื่ออำนวยความสะดวกแก่พนักงานคู่ขนานกันไป เพื่อให้พนักงานสามารถรวมตัวและร่วมเจรจาต่อรองอย่างเป็นเอกเทศและเป็นอิสระ

สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จัดสรรสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะแก่พนักงานทุกคน รวมถึงผู้รับเหมา ผู้เข้ามาติดต่อในองค์กร อีกทั้งมีมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ
- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ มีการจัดการให้ทุกคนมีน้ำดื่มและเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่สะอาดปลอดภัย และหากมีการจัดสรรที่อยู่อาศัยให้พนักงาน ต้องมีการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าสถานที่นั้นสะอาด ปลอดภัย และเหมาะสมต่อสวัสดิภาพขั้นพื้นฐานที่จำเป็น

ชั่วโมงการทำงานไม่เกินกำหนด

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ต้องดูแลให้ชั่วโมงการทำงานของพนักงานทุกคนไม่เกินกำหนดและเป็นไปตามกฎหมาย ควรกำหนดชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม มีช่วงเวลาพักที่เพียงพอ และจ่ายค่าจ้างล่วงเวลาอย่างเป็นธรรม

ค่าแรงงานที่สอดคล้องกับค่าครองชีพ

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จ่ายค่าจ้างแรงงานทุกคนอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับค่าครองชีพ (กล่าวคือ จ่ายค่าตอบแทนแรงงานที่ทำให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ โดยครอบคลุมถึงปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นในพื้นที่นั้นๆ)

การจ้างแรงงานประจำ

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ มีคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรแก่พนักงาน เกี่ยวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดในการทำงาน ซึ่งกล่าวรวมถึงสิทธิและหน้าที่ของพนักงาน ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ควรพยายามว่าจ้างแรงงานประจำและขอให้ปฏิบัติต่อแรงงานตามข้อกำหนดซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ผ่านกรอบกฎหมายของประเทศนั้นๆ

ห้ามมิให้มีการทารุณหรือปฏิบัติรุนแรงต่อพนักงาน

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ต้องไม่ยินยอมให้เกิดการทารุณกรรมหรือปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไร้

มนุษยธรรม ห้ามมิให้ทำร้ายร่างกาย ประทุษร้าย ด้วยวาจา ช่มชู้หรือคุกคามไม่ว่ารูปแบบใด

ความเคารพในสิทธิของชุมชนในท้องถิ่น

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ต้องช่วยป้องกันและบรรเทาผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นกับชุมชนในท้องถิ่น

ความเคารพสิทธิในการถือครองที่ดิน

- ▶ ในกรณีที่ต้องข้องเกี่ยวกับประเด็นนี้ และดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ต้องปฏิบัติตามชุมชนตามหลัก FPIC (หลัก free, prior, informed, consent หมายถึง ฉันทานุมัติที่ได้รับการรับรู้ บอกรับแจ้งล่วงหน้าและเป็นอิสระ)

3. สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ เผยแพร่ความมุ่งมั่นของบริษัทในเรื่องการลดการปล่อยคาร์บอน ลดการใช้น้ำหรือการใช้น้ำอย่างประหยัด การลดผลกระทบหรือกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของน้ำ และลดการปล่อยของเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม โดย

- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมทั้งหมด และต้องมั่นใจด้วยว่าตนมีใบอนุญาตครบถ้วนในการประกอบกิจการทั้งหมด
- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะพยายามเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (value chain) ด้วยการใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ([ดูเพิ่มเติมที่ CEAP categorization system](#)) ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะพยายามลดการปล่อยสารใดๆ สู่อากาศ น้ำและดิน และลดการสร้างผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
- ▶ บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ กำหนดเป้าหมายลดคาร์บอนไดออกไซด์ที่อิงหลักวิทยาศาสตร์ และให้มีการตรวจสอบโดยโครงการกำหนดเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจกตามข้อตกลงปารีส ([Science Based Targets](#))
- ▶ บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จัดทำเอกสารและตรวจสอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2 ในสถานประกอบการ และ/หรือในระดับองค์กร เมื่อมีข้อมูลพร้อมแล้ว ให้รายงานต่อคอร์เบียนเป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายให้บริษัทในเครือคอร์เบียน



จรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ (Supplier Code)

- ▶ ให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ระบุชื่อ ทำฉลาก และดำเนินการจัดการสารเคมี ของเสีย และวัตถุดิบใดๆ ที่มีอันตรายต่อมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม โดยกำกับดูแลเรื่องความปลอดภัย การเคลื่อนย้าย การกักเก็บ การใช้งาน การรีไซเคิลหรือการทิ้ง และการกำจัดอย่างรอบคอบ
- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ต้องทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม มิได้ทำให้สูญเสียพื้นที่ป่าไป หรือมีการปลูกป่าทดแทนพื้นที่ป่าที่โดนตัดไปในพื้นที่ที่มีขนาดเท่ากัน
- ▶ ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลในด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตของตน แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

4. คุณภาพของผลิตภัณฑ์และความปลอดภัย

เราคาดหวังให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการทุกราย ผลิต ดำเนินการ ตรวจสอบและตรวจสอบผลิตภัณฑ์ของตนว่ามีความปลอดภัย เป็นไปตามกฎหมายและถูกต้องตามข้อกำหนดของระบบคุณภาพที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

5. ทรัพย์สินทางปัญญา

ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จะต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทในเครือคอร์เบียและพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

6. การจัดซื้อจัดจ้างด้วยความรับผิดชอบ

ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ควรพยายามถ่ายทอดค่านิยมและข้อกำหนดในจรรยาบรรณของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ (Supplier Code) ของคอร์เบีย ไปยังผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการของตนด้วย

7. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้รับเหมาและผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ

บุคคลใดหรือองค์กรใดก็ตามที่ปฏิบัติงานในนามของบริษัทในเครือคอร์เบีย หรือทำการใดเพื่อประโยชน์ของคอร์เบีย จะต้องรับทราบข้อกำหนดในจรรยาบรรณของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ (Supplier Code) และปฏิบัติตามโดยทั่วกัน

8. การร้องทุกข์

ให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ จัดทำระบบรับข้อร้องเรียนสำหรับพนักงานของตนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เมื่อมีเรื่องหรือประเด็นต้องสงสัยว่าละเมิดกฎหมาย ควรจัดทำและดูแลให้ช่องทางร้องเรียนดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติ ของหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของ

องค์การสหประชาชาติ ([Effectiveness Criteria of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#)) และห้ามมิให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ ตอบโต้หรือทำการข่มขู่ผู้ร้องเรียน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียน ให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการเข้าไปที่ [the AFI's Operational Guidance on Access to Remedy and Remediation](#) ซึ่งมีตัวอย่างข้อกำหนดต่างๆ ในการวางระบบรับข้อร้องเรียน

ให้ผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ แจ้งต่อบริษัทในเครือคอร์เบีย เมื่อได้รับข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาที่อาจจะเกิดต่อจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับนี้

บุคคลใดก็ตามที่ต้องการร้องเรียนหรือแจ้งข้อกังวล (สงสัยว่า) คอร์เบียหรือพนักงานของคอร์เบียละเมิดกฎหมาย กฎระเบียบใดๆ หรือละเมิดนโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจของคอร์เบียเอง ให้สามารถทำได้ผ่านช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนของบริษัทฯ ([SpeakUp channel](#))

อ้างอิง:

- ▶ [1998 ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#)
- ▶ [Accountability Framework Initiative Operational Guidance](#)
- ▶ [Convention C138 - Minimum Age Convention, 1973 \(No. 138\) \(ilo.org\)](#)
- ▶ [Conventions C182 - Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 \(No. 182\) \(ilo.org\)](#)
- ▶ [Decent work and the 2030 Agenda for Sustainable Development, ILO](#)
- ▶ [Effectiveness Criteria of the UN Guiding Principles on Business and Human](#)
- ▶ [Ethical Trading Initiative \(ETI\) Base Code](#)
- ▶ [Ethical Trading Initiative living wage guidance](#)
- ▶ [EU Circular Economy Categorisation system for the Circular Economy](#)
- ▶ [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#)
- ▶ [Science Based Targets](#)
- ▶ [The Ten Principles of the UN Global Compact](#)
- ▶ [The Universal Declaration on Human Rights](#)
- ▶ [the UN Guiding Principles on Business and Human Rights](#)



Corbion

จรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ (Supplier Code)

ผู้ลงนามในฐานะผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท ยืนยันว่าจะปฏิบัติตาม
มาตรฐานและหลักจรรยาบรรณ ดังที่ระบุมาข้างต้นทุกประการ

บริษัท:

ชื่อ:

วันที่:

ตำแหน่ง:

ลายเซ็น:

ที่มาของเนื้อหา: Sustainability Department

ผู้ติดต่อ: Head of Sustainability

อนุมัติโดย: Head of Procurement

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่: มีนาคม 2568

หัวหน้าฝ่ายความยั่งยืน ทบทวนเมื่อเดือนมีนาคม 2026

เวอร์ชัน: 5.0 หลักจรรยาบรรณฉบับนี้ใช้แทนหลัก

จรรยาบรรณ ของผู้จัดหาวัตถุดิบ/บริการ (Supplier

Code) ที่มี ผลบังคับใช้ในเดือนธันวาคม 2561

ฉบับแปล: หลักจรรยาบรรณฉบับนี้เผยแพร่เป็น ภาษา

อังกฤษและภาษาอื่นๆ โดยภาษาอังกฤษคือ ต้นฉบับแรก