

NOTULEN van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Corbion nv op maandag 12 mei 2014 gehouden in het Steigenberger Airport Hotel Amsterdam, Schiphol-Oost.

1. Opening

De heer Markham, voorzitter, opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. Voorts introduceert hij de leden van de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen die plaats hebben genomen achter de bestuurstafel en hij verwelkomt met name de heer Vrijsen die dit jaar voor het eerst als Commissaris aan de vergadering deelneemt, evenals de heren De Ruiter, Van Rhede en Thormählen, die in deze vergadering worden voorgedragen als nieuwe leden van de Raad van Bestuur, en de heer Riisgaard die wordt voorgedragen als nieuw lid van de Raad van Commissarissen.

Ten aanzien van de wettelijk en/of statutair voorgeschreven formaliteiten die zijn vervuld om deze vergadering bijeen te roepen, zegt spreker dat publicatie van de oproeping tot deze vergadering heeft plaatsgevonden op de website van Corbion op 31 maart 2014. Aandeelhouders die in het aandeelhoudersregister staan ingeschreven zijn tevens per brief opgeroepen. In de oproeping werd vermeld dat de agenda met bijlagen vanaf de dag der oproeping ter inzage lag ten kantore van de vennootschap en aldaar voor aandeelhouders kosteloos verkrijgbaar was.

De notulering van deze vergadering is in handen van mevrouw Mantel en de heer Markham verzoekt haar de notulen samen met hem te ondertekenen.

2. Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2013 Bericht van de Raad van Commissarissen

De heer Markham zegt dat de voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer Hoetmer, zoals gebruikelijk een presentatie zal houden over de ontwikkelingen bij Corbion. Daarna zal de heer Pieterse, voorzitter van het Audit Committee, een toelichting geven op de werkzaamheden van het Audit Committee en de samenwerking met de externe accountant. Tenslotte zal de externe accountant, de heer Dekker van Deloitte, kort ingaan op de audit werkzaamheden van Deloitte.

Na deze presentatie en toelichtingen zal worden overgegaan tot bespreking van het verslag van de Raad van Bestuur en het bericht van de Raad van Commissarissen. Hoewel het om separate onderdelen van het jaarverslag gaat, kunnen aandeelhouders bij hun vragen en/of opmerkingen op beide onderdelen ingaan.

De heer Hoetmer zegt dat dit voor hemzelf en de heer Kramer een speciale gelegenheid is en dat het hem deugd doet nog zoveel dezelfde gezichten in deze vergadering te zien als bij zijn benoeming negen jaar geleden. Hij bedankt aandeelhouders heel hartelijk voor alle steun en vertrouwen die zij CSM en nu Corbion en de Raad van Bestuur al die jaren hebben gegeven en hij hoopt dat aandeelhouders hun opvolgers de heren De Ruiter, Van Rhede en Thormählen, ook zo blijven steunen. Zonder aandeelhouders zoals aanwezigen en ook de niet-aanwezige aandeelhouders, is het moeilijk om als Raad van Bestuur je werk te doen. Hij wenst de nieuwe leden van de Raad van Bestuur heel veel succes en zegt alle vertrouwen in hen te hebben.

Vervolgens gaat de heer Hoetmer in op de ontwikkelingen in 2013. Voor de toelichting wordt verwezen naar de sheets die als bijlage bij deze notulen zijn gevoegd.

Vervolgens geeft de heer Hoetmer het woord aan de heer Pieterse.

De heer Pieterse zegt iets te wil zeggen over de werkzaamheden van het Audit Committee in het afgelopen jaar. Het Audit Committee bestaat uit drie leden van de Raad van Commissarissen, de heren Spinner, De Kreij en hemzelf als voorzitter. In 2013 heeft het Audit Committee negen maal vergaderd, twee maal per telefoon en zeven maal in persoon. Eenmaal moest een lid zich verontschuldigen als gevolg van agenda problemen. Van de Audit Committee bijeenkomsten worden verslagen gemaakt, die ook in de Raad van Commissarissen vergadering worden behandeld.

In het Audit Committee worden de halfjaar- en jaarcijfers alsmede de kwartaal interim statements besproken. Hoewel het Audit Committee zich een oordeel vormt over de samenstelling van het jaarbudget en op basis daarvan de rapportages gedurende het verslagjaar bespreekt, is de invalshoek vooral de beoordeling van accounting-technische zaken, zoals de financiële verslaggeving in het algemeen en de jaarrekening in het bijzonder. Daaronder ook de accounting grondslagen, de waardering van immateriële en materiële activa, de verwerking van pensioen- en belastingverplichtingen respectievelijk -vorderingen alsmede de financiering van de onderneming. Ook onderwerpen als interne controle, risico management, IT-organisatie alsmede de rapportage van de externe accountant en van de interne auditafdeling passeren de revue. Deze zaken worden besproken in aanwezigheid van de CFO en zijn staf alsmede van de externe accountant. Zo nodig vindt apart overleg plaats tussen de voorzitter van het Audit Committee en de externe accountant. Ook in het afgelopen jaar heeft de verkoop van de divisie bakkerij activiteiten veel van de aandacht gevraagd. De verantwoording van het definitieve resultaat op de verkoop van de divisie is diepgaand besproken. Voorts is de splitsing van de IT-systemen aan het Audit Committee gepresenteerd, is uitgebreid ingegaan op de vorm van betaling van een deel van het verkoopresultaat aan de aandeelhouders en zijn ook de belastingconsequenties van de verkoop verscheidene malen aan de orde geweest.

Daarnaast heeft het Audit Committee zich beziggehouden met het nieuwe Corbion, waarvoor nieuwe, aangepaste bevoegdheidenschema's moesten worden vastgesteld. Voorts vroegen de wijze van joint-venture accounting, de waardering van de aanloopkosten van innovatie projecten en het beleid ten aanzien van aansprakelijkheidsverzekeringen de aandacht.

De werkzaamheden van de externe accountant worden jaarlijks geaccordeerd in een zogenaamd auditplan, waarin zaken als de omvang en de diepgang van de controle (de scope), het controleteam, het tijdschema, de rapportage, de samenwerking met de interne accountantsdienst en de kosten zijn vastgelegd. Ook heeft het Audit Committee zich georiënteerd op de nieuwe accountantsverklaring, die zal worden toegepast zodra de betreffende wet is aangenomen.

Elk jaar heeft het Audit Committee een apart gesprek met de externe accountant met als onderwerp zijn mening over de kwaliteit van de administratieve organisatie, zowel van systemen als personen. De uitkomsten hiervan waren tevreden stellend. Daarbij moet wel worden opgemerkt dat, als gevolg van de ontvlechting van de bakkerij activiteiten, er in 2013 minder aandacht is geweest voor het verbeteren van de administratieve organisatie en de interne controles. In 2014 zal daarom extra aandacht gegeven worden aan het aanpassen van het zogenaamde "Internal control framework" aan de nieuwe organisatie (bijv. autorisaties) en de controles op de IT omgeving (bijv. functiescheiding). Ook spreekt het Audit Committee eenmaal per jaar apart met de CFO over zijn beoordeling van de externe accountant.

Het Audit Committee is intensief betrokken geweest bij de invulling van de CFO vacature na het vertrek

van de heer Kramer en is verheugd, dat de interne kandidaat de heer Eddy van Rhede vandaag aan aandeelhouders wordt voorgedragen als de nieuwe CFO.

Graag spreek de heer Pieterse namens het Audit Committee grote waardering uit voor de heer Kramer, die na deze vergadering zal terugtreden en waarmee het Audit Committee vele jaren zowel zakelijk als persoonlijk goed, open en constructief heeft samengewerkt.

Ook aan de externe accountant de heer Dekker, die in verband met het einde van zijn termijn het stokje overgeeft aan de heer Albers, denken de leden van het Audit Committee met veel waardering en respect terug. De heer Dekker zal namens Deloitte ingaan op de wijze waarop hij zijn werkzaamheden heeft uitgevoerd en de aandachtspunten van de audit over 2013. Spreker maakt aandeelhouders erop attent, dat de heer Dekker niet inhoudelijk zal ingaan op andere zaken dan die van zijn controle of zijn controleverklaring.

De heer Pieterse geeft het woord aan de heer Dekker.

De heer Dekker, over 2013 de verantwoordelijke audit partner voor de controle over de jaarrekening van Corbion, zegt aandeelhouders graag iets meer achtergrond te willen geven bij de controleverklaring van Deloitte zoals die te vinden is op pag. 110 van het jaarverslag.

Aan het begin van ieder jaar kijkt Deloitte naar de ontwikkelingen die zich hebben voorgedaan binnen de onderneming, die zich zullen gaan voor doen, maar ook zaken die in de markt gebeuren en vormen de auditors zich een beeld over wat de belangrijkste aandachtspunten moeten zijn voor de controle. Al deze factoren kunnen namelijk van invloed zijn op de cijfers in de jaarrekening en mogelijke fouten daarin. De resultaten van deze analyse worden eerst intern besproken en zijn ook al in het begin van het jaar gedeeld met het Audit Committee. Het soort aandachtsgebieden waar Deloitte de meeste aandacht voor heeft zijn de zogenaamde aandachtsgebieden waar subjectieve oordeelsvorming in zit. Dit zijn posten in de jaarrekening waar één plus één niet altijd per sé twee is omdat er een hoop schattingen bij betrokken zijn. Hier moet bijvoorbeeld gedacht worden aan voorzieningen.

De controle van de jaarrekening van Corbion door Deloitte kan eigenlijk niet plaatsvinden zonder dat de onderneming zelf ook een eigen stelsel van interne beheersings- en controlemaatregelen heeft. Deloitte maakt gebruik van het binnen de onderneming aanwezige stelsel, zowel centraal als in de buitenlandse operaties, het zogenaamde interne controle raamwerk. Daarnaast maakt Deloitte ook gebruik van experts, dat zijn zogenaamde IT audit experts, die heel veel weten van computersystemen en hoe daarbinnen gegevens beveiligd en betrouwbaar zijn.

Deloitte doet de controle niet alleen vanuit Nederland. Omdat Corbion wereldwijd opereert is Deloitte ook groepsaccountant en worden veel buitenlandse teams aangestuurd, zowel in Europa, Noord- en Zuid-Amerika als in Azië.

Aan het begin van het jaar wordt bepaald welke van de operaties belangrijk genoeg zijn om door Deloitte te worden gecontroleerd, omdat ze groot genoeg zijn of omdat er bepaalde specifieke kenmerken aan zitten. Daarbij worden ook de buitenlandse collega-accountants van Deloitte gevraagd wat naar hun idee belangrijke aandachtspunten zijn. Die worden dan ook in het audit plan opgenomen. Vervolgens krijgen zij instructies waarin wordt aangegeven wat van hen wordt verwacht en wanneer. Gedurende het jaar is er op verschillende momenten contact om de voortgang te bewaken, maar ook om te horen welke zaken uit hun controle naar voren zijn gekomen. Een aantal operaties, over 2013 was dat vooral Noord-Amerika vanwege de omvang van de Corbion operatie daar, worden ook de buitenlandse collega-accountants bezocht om kennis te nemen van hun werkzaamheden en dossiercontroles te doen.

De heer Dekker zegt dat iedere controle veel aandachtspunten heeft waarvan hij er drie wil aanhalen die in 2013 wat specifiekere waren en daarom relevant binnen de controle. Ten eerste de afwikkeling

van de verkoop van de bakkerij activiteiten. In jaarrekening over 2012 is op basis van de toen beschikbare feiten een beste inschatting gemaakt van wat het verkoopresultaat zou zijn. In de maanden daarop volgend worden kunnen hierin nog wat wijzigingen worden gemaakt omdat bedragen net iets anders zijn of schattingen net iets anders uitpakken. Deloitte heeft vastgesteld dat die resultaten en die schattingswijzigingen in 2013 juist zijn verwerkt. Daarnaast heeft Deloitte ook alle definitieve verkoopcontracten gelezen om vast te stellen of er nog bijzondere garanties zijn gegeven waar rekening mee moet worden gehouden en of die juist in de jaarrekening zijn verwerkt. Een tweede aandachtspunt was de fiscaliteit. Als je in heel veel landen zaken doet heb je ook met heel veel verschillende fiscale autoriteiten te maken. Vanwege de juridische structuur is er soms ook sprake van belasting risicogebieden. Deloitte heeft deze in kaart gebracht en vastgesteld hoe Corbion daar zelf mee om is gegaan, of daar voorzieningen voor waren getroffen en de juiste toelichtingen in de jaarrekening zijn opgenomen. Voorts zijn er, zoals in toelichting 8 op de jaarrekening vermeld, ook de nodige compensabele verliezen. Dat zijn verliezen waar een onderneming in de toekomst belastingkorting op kan krijgen. In de regelgeving is vastgelegd in welke mate daar wel of niet rekening mee gehouden mag worden in de cijfers. Ook hier heeft Deloitte kritisch naar gekeken. Het derde aandachtsgebied, mede in het licht van het nieuwe Corbion, was hoe de huidige vaste activa eruit zien en kijkend naar de toekomst of dit nog zal worden terugverdiend. Een voorbeeld hiervan is, zoals de heer Hoetmer zelf ook al aanhaalde, de lactidefabriek in Thailand. Hierbij worden vragen gesteld als welke verwachtingen het management heeft van de toekomstige markt, wat de status is van de commerciële contracten en in welke mate die fabriek zal worden terugverdiend. De heer Dekker zegt voorts dat naast de cijfers zelf ook gekeken wordt naar het beeld dat het gehele jaarverslag oproept. Daarvoor kijkt Deloitte ook naar het verslag van de Raad van Bestuur. Voorts is er bijzondere aandacht voor de zogenaamde risicoparagraaf in het verslag. Gekeken is of de schets van de risico's zoals die door de onderneming wordt gegeven, past bij het beeld en de kennis van de onderneming die Deloitte in de afgelopen jaren heeft opgedaan. Daarvan was de conclusie dat dit beeld passend was. Een ander aspect en van het jaarverslag is ook de corporate governance statement, waarin de onderneming schetst in welke mate zij afwijkt van de corporate governance regels. Ook daar is kritisch naar gekeken. Voorts wordt gekeken of de gegeven toelichtingen in overeenstemming zijn met de wettelijke eisen en of het beeld dat de toelichting oproept strookt dat met het beeld dat Deloitte heeft. Ook daarvan was de conclusie dat dit beeld passend was.

De heer Markham neemt weer het woord en dankt de sprekers voor hun toelichting.

Vervolgens stelt de heer Markham het verslag van de Raad van Bestuur over het kalenderjaar 2013 en het bericht van de Raad van Commissarissen aan de orde en vraagt wie hij het woord mag geven.

De heer Velzeboer zegt al vele jaren bij Corbion te komen, maar dit jaar toch met een heel ander gevoel hier te staan. Hij zal proberen dit duidelijk te maken, maar eerst wil hij het personeel bedanken. Er is veel gebeurd in de afgelopen 40 jaar. Eerst de opbouw van de Suiker en daarna de uitbreiding van de onderneming, te beginnen met de aankoop van de levensmiddelen van Scholten Honig en zo verder. Echter tijden veranderen en onder leiding van de heren Hoetmer en Kramer is de onderneming weer veranderd. Echter, het personeel daar moet je op bouwen, want van het personeel ben je als leider, als bestuurder, als management afhankelijk. Daarom wil de heer Velzeboer het personeel bedanken voor de vele jaren dat het inzet heeft gegeven voor al die goede resultaten. Want in het verleden was CSM de company die in één lijn omhoog ging met zijn winst. Daarna is er een kleine kentering geweest, maar spreker hoopt dat dat niet meer gebeurt. Hij wil nog wel graag even zeggen dat het dividend dit

keer een beetje tegenviel, zeker in vergelijking met vorig jaar.

De heer Markham dankt de heer Velzeboer voor zijn vriendelijke woorden naar het personeel en zal deze graag doorgeven.

De heer Kramer beaamt dat het slotdividend 2013 wat lager is dan aandeelhouders gewend zijn. Dit was echter vorig jaar al aangekondigd bij de bekendmaking van het nieuwe dividendbeleid. Corbion keert in het vervolg 35% van de netto winst uit rekening houdend met bijzondere posten. Niet zozeer omdat het bestuur de aandeelhouders niet meer geld willen geven, maar omdat het geld wordt geherinvesteerd in heel goede projecten. Dat is ook de reden dat het allemaal wat anders wordt dan in het verleden.

De heer Velzeboer spreekt zijn waardering uit voor de verandering van de onderneming naar bio based. Hij meent echter dat hierbij één fout wordt gemaakt, namelijk dat er zo weinig in de media wordt verteld over de activiteiten van de onderneming. De heer Velzeboer vertegenwoordigt ook XEA.nl, dat is de AEX van de andere kant bekeken, en krijgt daar altijd veel vragen over. Beleggers zijn ook geïnteresseerd in wie de klanten zijn, maar ook hier wordt bijna niets naar buiten gebracht. Onlangs is er weliswaar gepubliceerd over de samenwerking met BASF, maar meer samenwerking met de media zou veel meer reclame betekenen voor het bedrijf. Een goede PR is goed voor het bedrijf en ook goed voor de koers. Spreker hoopt dat de nieuwe Raad van Bestuur hier meer aandacht aan zal geven. Ten aanzien van de activiteiten rondom vervanging van petflessen merkt spreker op dat volgens zijn weten bij Coca Cola Avantium de belangrijkste rol speelt en niet Corbion en vraagt om een nadere toelichting.

Ten aanzien van Thailand zegt hij dat de heer Hoetmer vertelde dat de kostprijs zo laag is. Dit is het volgens spreker niet het belangrijkste, maar wel de winstgevendheid en de klanten en hij vraagt of hier een verdere toelichting op gegeven kan worden.

De heer Hoetmer zegt dat Corbion als beursgenoteerde onderneming voorzichtiger moet zijn met de extern communicatie dan een niet-beursgenoteerde onderneming. Deze laatste kunnen nog wel eens van een hype gebruikmaken en de publiciteit zoeken. Het laatste wat Corbion echter zou willen is verkeerde informatie de wereld in sturen. Corbion wil de waarheid vertellen en geen mooie verhalen omwille van de publiciteit.

Wat de samenwerking met BASF betreft zegt hij dat Corbion producten heeft geleverd die naar potentiële klanten toe gaan. Dit zijn proefproducten die ook bij BASF intern worden gebruikt. De fabriek in Spanje draait uitstekend en maakt goede producten tegen de verwachte kostprijs. De kostprijs blijft heel belangrijk, niet alleen in Thailand. Want je kunt als onderneming nog zulke mooie producten maken van goede kwaliteit, wanneer de kostprijs te hoog is dan verkopen ze niet. Ditzelfde geldt eigenlijk voor de biotechnologie in het algemeen.

Wat betreft de verwijzing van de heer Velzeboer naar Avantium zegt spreker dat Corbion met FDCA een dusdanige kostprijs verwacht te hebben dat Corbion concurrerend kan zijn met petflessen gemaakt van petrochemische grondstoffen. Het is natuurlijk altijd heel moeilijk om in de portemonnee van je concurrent te kijken, maar dat proberen we wel. Uiteraard kijkt Corbion ook naar Avantium, maar spreker is van mening dat Corbion met FDCA voorop loopt, niet alleen qua kostprijs maar met het hele proces.

Tot slot vraagt de heer Velzeboer naar de uitkomst van de testen van BASF met betrekking tot barnsteenzuur en de toekomstverwachtingen en ook wil hij nog graag inhaken op de toelichting van de heer Hoetmer. In voorgaande jaren is gezegd dat er 20 nieuwe fabrieken zouden komen en hij vraagt hoeveel er inmiddels zijn gebouwd.

De heer Hoetmer antwoordt hierop dat Corbion PLA heeft en in zijn presentatie heeft hij een aantal voorbeelden laten zien welke producten hiermee kunnen worden gemaakt. De biomassa activiteiten (2^e generatie grondstoffen) van Corbion zal het productieproces meer ethisch verantwoord maken omdat geen grondstoffen meer uit de voedselketen zullen worden gehaald. Ditzelfde geldt ook voor de organische zuren die Corbion maakt, zoals calcium propanaat. Om al deze producten te kunnen maken zijn veel fabrieken nodig. Zoals al eerder gezegd is spreker van mening dat biotechnologie de potentie heeft om in de komende jaren dezelfde impact te hebben in de wereld als ICT in de afgelopen 20 jaar heeft gehad. Uiteraard moet dit eerst nog bewezen worden, maar er is al een aantal ontwikkelingen gaande die als bewijs kunnen dienen. Het kost tijd maar spreker is ervan overtuigd dat er meer fabrieken gaan komen, hoeveel dat er dan precies zullen zijn is niet zo belangrijk.

De heer Velzeboer vraagt naar de huurprijs en de duur van het contract van het nieuwe kantoor in Amsterdam.

De heer Kramer antwoordt dat eind juni het hoofdkantoor van Corbion naar een kantoorpand aan de IJ-oever achter het Centraal Station, het zogenaamde Piet Hein gebouw zal verhuizen. Het huurcontract is een normaal contract en loopt 5 jaar.

De heer De Jong, VBDO, zegt dat de VBDO met interesse het volledig geïntegreerde annual report over 2013 gelezen heeft en is verheugd dat Corbion zijn business case volledig bouwt op duurzaamheid.

Corbion is een van de weinige beursgenoteerde bedrijven die dat op deze manier inricht.

De VBDO heeft voor de vergadering per brief een aantal vragen toegestuurd en spreker zegt hier nu vier vragen aan de orde te willen stellen. Hij verzoekt het bestuur de overige vragen schriftelijk aan de VBDO te beantwoorden.

Ten aanzien van de mensenrechten merkt de heer De Jong op dat Corbion in het jaarrapport zeer transparant is over de hoeveelheid werknemers die wereldwijd is aangesloten bij een vakbond. Hieruit blijkt ook dat 58% van de werknemers niet is aangesloten bij een vakbond en hij vraagt wat Corbion doet om te garanderen dat de mensen in de landen waar vakbondsvrijheid niet vanzelfsprekend is, hier ook bij worden betrokken en ook het recht op vakbondsvrijheid en werknemersvertegenwoordiging hebben.

De heer Hoetmer antwoordt dat binnen Corbion volledige vrijheid bestaat voor het personeel om zich aan te sluiten bij een vakbond. Dit wordt ook op verschillende manieren onderschreven, o.a. door ondertekening van het United Nations Global Compact Treaty. Voorts is dit recht ook opgenomen in de eigen Corbion Code of Conduct.

Wat betreft een duurzaam inkoopbeleid zegt de heer De Jong dat Corbion zich als doel heeft gesteld om in 2015 15% van de totale bestedingen te laten auditen door eigen inkoopteams op basis van de Corbion Code. Voor 2020 is dat zelfs 90%. Spreker vraagt waarom gekozen is voor een target gebaseerd op bestedingen en niet op een percentage van het aantal leveranciers. Immers 80% van de bestedingen is meestal 20% van de leveranciers.

De heer Hoetmer zegt dat inderdaad gediscussieerd kan worden over het gekozen criterium, maar dat het belangrijkste is dat deze audits plaatsvinden. In een later stadium kan dan bekeken worden welke leveranciers overblijven en of die ook nog geaudit moeten worden. Corbion heeft in ieder geval deze commitment neergezet en uitgewerkt.

Met betrekking tot duurzame remuneratie merkt de heer De Jong op dat als gevolg van de afsplitsing van de bakkerij activiteiten het remuneratiebeleid van de Raad van bestuur volgend jaar wordt herzien en vraagt of Corbion van plan is om duurzaamheid een grotere component te laten worden van de

deze beloning en zo ja of daar al meer concreet iets over gezegd kan worden. De heer Markham zegt deze vraag mee te willen nemen naar het volgende agendapunt en vraagt de heer De Raad er dan op in te gaan.

Tot slot zegt de heer De Jong met betrekking tot afval en de circulaire economie dat ook dit zich positief ontwikkelt bij Corbion. De totale hoeveelheid geproduceerde afval is in 2013 met 19% gedaald, ondanks een gestegen productievolume met meer dan 4%. Dit is een heel mooi resultaat, maar wel valt op dat hier nog steeds meer dan de helft landfill in zit. Ook is er sprake van een klein stuk chemisch afval, hetgeen schadelijk is voor het milieu in het algemeen. Om deze reden heeft een aantal beursgenoteerde bedrijven ook op dit gebied een target afgesproken en spreker vraagt of Corbion ook bereid is hierover afspraken te maken.

De heer Hoetmer antwoordt dat het nieuwe productieproces op basis van onze nieuwe technologie zoals hij tijdens zijn presentatie heeft laten zien, geen afval kent. In bepaalde gebieden waar nog gips als afvalproduct wordt geproduceerd, wordt dit gebruikt als landfill. Echter bij elke nieuwe fabriek die nu wordt gebouwd met toepassing van deze nieuwe technologie heeft Corbion dit afvalprobleem niet meer. Dit betekent dat in de loop van de komende jaren de hoeveelheid afval steeds kleiner zal worden. Dit nieuwe proces kan worden toegepast in de productie van veel organische zuren, o.a. voor barnsteenzuur.

De heer Beijersbergen, namens de VEB en een aantal particuliere beleggers, zegt dat de CEO en de CFO van de onderneming nu tegelijkertijd weggaan en meent dat dit vrij uniek is voor Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. De drie nieuw voorgedragen bestuursleden waren nog niet eerder bestuurder bij een beursgenoteerde onderneming in Nederland, dus deze positie vraagt veel van hen en dat kan door beleggers wel als een risico worden beschouwd. Bovendien vraagt dit ook veel van de Raad van Commissarissen in de vorm van training, toezicht en begeleiding en hij vraagt of hiervoor een speciaal programma is opgesteld.

De heer Markham beaamt dat het ongebruikelijk is dat de CEO en CFO min of meer gelijk het bedrijf verlaten. Bij een relatief kleine Raad van Bestuur is een overlap bij vertrek iets wat lang vooruit bekeken moet worden. Het is ook van belang dat de benoemingstermijnen niet volledig gelijk lopen. Dit was ook bij Corbion het geval, want de termijn van de heer Hoetmer liep verleden jaar af en die van de heer Kramer dit jaar, echter in het kader van het hele transformatie proces van de onderneming is de termijn van de heer Hoetmer verleden jaar verlengd. Binnen Corbion is de in de laatste 1,5 jaar natuurlijk een heel behoorlijke transformatie doorgevoerd en de Raad van Commissarissen is al direct bij de start van dit proces begonnen na te denken over de toekomstige management structuur. Daar is veel tijd en energie aan besteed zoals ook in het Bericht van de Raad van Commissarissen is vermeld. Het moge duidelijk zijn dat het zoeken naar de juiste personen veel tijd kost en dat ook de tijdsduur van dit proces onzeker is. Daarnaast heb je te maken met de aflopende termijn van de zittende Raad van Bestuur. Commissarissen hebben er derhalve voor gekozen om tijdens dit proces in ieder geval vast te houden aan de termijn van de heer Kramer. Ten aanzien van de termijn van de heer Hoetmer hebben Commissarissen zich een zekere flexibiliteit veroorloofd om juist te zorgen dat daar een redelijke mate van overlap zou bestaan. De drie nu voorgedragen nieuwe leden van de Raad van Bestuur hebben inderdaad tot nu toe geen beursgenoteerde onderneming geleid. Echter voor iedereen is het een eerste keer en de Commissarissen bezitten vele jaren ervaring binnen raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen, zowel in Nederland als daarbuiten. Commissarissen hebben hier dus heel goed naar gekeken en een programma van begeleiding en ondersteuning opgenomen. Commissarissen zullen ervoor zorgen dat de nieuwe leden van de Raad van Bestuur de nodige hulp krijgen. Daarnaast blijven de huidige leden van de Raad van Bestuur, hoewel zij vandaag

terugtrekken, nog tot eind juli beschikbaar voor het nieuwe bestuur. Commissarissen geloven dat het goed gelukt is een nieuwe bezetting van de Raad van Bestuur te krijgen, welke ook bewust met één persoon is uitgebreid omdat Commissarissen van mening zijn dat zowel binnen de Raad van Bestuur als de Raad van Commissarissen de technische fundering van het bedrijf versterking behoeft.

De heer Beijersbergen merkt vervolgens op dat bij de Capital Markets Day in juni 2013 een aantal groeidoelen zijn gesteld, een omzet groei tussen 6 en 9% en een groei van de winstmarge boven 15%, en hij vraagt of het bestuur zich nog steeds volledig comfortabel voelt met deze doelen. Kijkend naar het afgelopen jaar en het eerste kwartaal van dit jaar is er toch sprake van omzetsdaling. Er is wel volumegroei, maar ook prijsdruk en hij vraagt of iets concreter ingegaan kan worden op de groeiontwikkeling voor het komende jaar, ook in combinatie met de voor Corbion belangrijkste grondstoffenmarkten.

De heer Hoetmer antwoordt dat hij op basis van de huidige inzichten geen reden ziet waarom de gestelde targets niet haalbaar zouden zijn. Met name voor het biochemische segment is een behoorlijke target afgegeven, tussen 15 en 20%, en daarin zijn ook de verwachtingen ten aanzien van polymelkzuur, de plastics, begrepen. Het is de verwachting dat de polymelkzuur aan het einde van deze periode zullen bijdragen. De targets zijn afgegeven voor de periode 2013 tot 2016. Het gaat derhalve om een gemiddelde groei over deze periode, geen jaarlijkse groei. Maar kijkend naar het 4^e kwartaal 2013 en het 1^e kwartaal 2014 heel specifiek dan bedragen de groeipercentages voor het biochemische segment rond de 15-20%. De groei komt dus niet alleen van de polymelkzuur.

Aan de voedingsmiddelenkant, de ingrediënten, wordt een aantal innovaties naar de markt gebracht. Hier heeft Corbion te maken met marktbevingen, met name aan de grondstoffenkant. Geprobeerd wordt deze zo goed mogelijk in te schatten en de grondstoffen zo goed mogelijk in te kopen. Corbion doet dat meestal vrij aardig. Het zijn echter wel beperkte posities want Corbion is geen trader, maar leverancier en producent. Dit kan invloed hebben op de groeicijfers. Als de grondstoffeprijzen stijgen dan moeten die prijsstijgingen door worden berekend naar de markt. Hierdoor wordt weliswaar een groei bereikt, maar deze is een gevolg van het doorbelasten van prijzen.

De heer Beijersbergen zegt dat aan de translation reserve € 22,5 mln. is toegevoegd waardoor de gerapporteerde winst eigenlijk wordt omgezet in een verlies. Het gaat hier met name om valutaschommelingen en hij vraagt of Corbion dit als een gegeven neemt of daar toch iets aan kan doen en in hoeverre slaagt Corbion erin om de operationele marge inclusief valutaschommelingen te bewaken.

De heer Kramer antwoordt dat deze post de gecumuleerde koersverschillen betreft op de verkochte bakkerijbedrijven. Dit zijn dollarbedrijven en deze koersrisico's worden niet afgedekt, maar lopen via het eigen vermogen. Op het moment dat een dergelijk bedrijf wordt verkocht moet dit worden teruggedraaid en dat is gedaan in 2013. Koersverschillen op transactieresultaten, als bijvoorbeeld producten uit Nederland naar Amerika of Japan worden verkocht, worden wel afgedekt.

Tot slot merkt de heer Beijersbergen op dat het werkkapitaal momenteel redelijk hoog is door ongunstige bewegingen in debiteuren en crediteuren en hij vraagt welke verbeteringen daar concreet mogelijk zijn en wat Corbion in 2014 denkt te kunnen bereiken. In de jaarrekening is een beperkte voorziening voor slechte debiteuren van € 2 mln. opgenomen maar ook € 7,1 mln. voor "receivables with expired terms", waarvan verwacht wordt dat ze wel betaald zullen worden. Spreker vraagt hoe zeker het is dat dit bedrag inderdaad zal worden ontvangen.

De heer Kramer zegt eigenlijk vrij trots te zijn op de ontwikkeling van het werkkapitaal, aangezien het in de afgelopen jaren steeds verder naar beneden is gegaan en ook dit jaar, 2013, is het gemiddeld

aantal dagen van ruim 50 naar 49 teruggedaan. De cash flow is weliswaar licht gestegen, maar minder dan in relatie tot de omzet verwacht mag worden. Dit kan nog wel iets verder naar beneden worden gebracht, maar niet vergeten moet worden dat Corbion een vrij lange supply chain heeft. Veel producten worden in Thailand gemaakt. Daarna worden de grondstoffen doorgestuurd naar bijvoorbeeld Nederland, daar opnieuw bewerkt en weer door gestuurd naar bijvoorbeeld Amerika. Dit proces vraagt ook vrij veel werkkapitaal.

Wat betreft de post van € 7,1 mln. zegt de heer Kramer dat de hoogte van dit bedrag op het totaal van € 100 mln. debiteuren meevalt. In deze post zitten ook debiteuren die bijvoorbeeld slechts 2 dagen te laat betalen. Spreker zegt tevreden te zijn over deze ontwikkeling, ook omdat dit bedrag in de afgelopen jaren naar beneden is gegaan.

De heer Velzeboer zegt dat hij nog geen antwoord heeft gekregen op zijn vraag wie de klanten van Corbion zijn. Voorts wil hij ook nog even terugkomen op de publiciteit. Over de voortgang van de ontwikkelingen binnen Corbion wordt niets bekendgemaakt. In de afgelopen periode zijn alleen berichten verschenen over de wijzigingen binnen de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen. De heer Hoetmer antwoordt dat namen van klanten alleen bekend gemaakt worden als de klanten dit zelf ook willen. De samenwerking met BASF is bekendgemaakt, maar er wordt met veel meer klanten samengewerkt.

De heer Velzeboer vraagt een nadere toelichting te geven op de pensioenverplichtingen.

De heer Kramer zegt dat Corbion in het afgelopen jaar met de verkoop van de bakkerij activiteiten ook zoveel mogelijk pensioenverplichtingen heeft verkocht. Verder zijn de pensioenfondsen in Nederland ondergebracht bij een bedrijfspensioenfonds, waaronder ook het pensioenfonds waar de werknemers van Purac aan deelnemen. Er is nog één gesloten pensioenfonds in de UK en dat loopt langzaam af. Dit betekent dat Corbion geen verplichtingen meer op de balans heeft staan en op dit gebied geen risico's meer loopt.

De heer Velzeboer zegt vervolgens veel te lezen over de heer De Bie, in dienst bij Corbion. Via google komt zijn naam prominent naar voren, maar in de berichten van Corbion zelf wordt hij niet genoemd en spreker vraagt of Corbion niet wat meer reclame moet maken. De heer Hoetmer zegt verheugd te zijn dat de heer François de Bie zo bekend is. Hij is een van Corbion's voorvechters van bio-plastics. Hij doet heel veel, maar een van de dingen is het naar de markt brengen van wat Corbion doet, zoals verkoop, technologie en de ontwikkeling, alles wat er bijkomt. Dat hij zo bekend is via google op internet is heel belangrijk voor Corbion.

De heer Velzeboer doet de suggestie de heer De Bie een keer in de aandeelhoudersvergadering uit te nodigen en hem te laten vertellen waar hij mee bezig is op het gebied van o.a. PLA.

Ten aanzien van de tender vorig jaar waarbij aandelen zijn ingekocht voor € 17,50 per stuk, zegt de heer Velzeboer als beursman helemaal niet zo tevreden te zijn over deze tender. Na deze tender zijn er beursbewegingen geweest die bij spreker de vraag doen rijzen of de tender wel volledig volgens de regels is gegaan, hoewel hem vanuit Corbion is verzekerd dat dit het geval is geweest. Als een onderneming een tender uitschrijft moet er voor gezorgd worden dat dit correct gebeurt en dat er correcte handel is. Spreker is nog steeds van mening dat bij de tender meer aan de hand is geweest. Daardoor is na de tender de koers ook in elkaar gezakt. Spreker zegt aanwijzingen te hebben dat een aantal beleggers hun vertrouwen heeft verloren.

De heer Kramer zegt tevreden te zijn over het verloop van het tenderproces. Hierdoor heeft Corbion in één keer een groot aantal aandelen kunnen inkopen. Via aankopen op de beurs had dit proces veel

langer geduurd. De koers is inderdaad iets teruggevallen na afloop van het proces, maar dat was te verwachten. Naar aanleiding van het contact dat de heer Velzeboer na het tenderproces heeft opgenomen met Corbion, heeft het management naar het proces gekeken en ook de ABN AMRO gevraagd naar het verloop van het proces te kijken. Spreker zegt ervan overtuigd te zijn dat Corbion er alles aan gedaan heeft het proces zo goed mogelijk te laten verlopen. Hij weet dat de heer Velzeboer al jarenlang onregelmatigheden in de handel signaleert en aan de kaak stelt en meent dat de heer Velzeboer dit ook moet blijven doen.

Tot slot vraagt de heer Velzeboer of Corbion haar octrooien beschermt, hoeveel dit er zijn en hoeveel ze waard zijn. De heer Hoetmer antwoordt dat Corbion honderden octrooien heeft. Dit zijn met name octrooien op het gebied van applicatie, toepassingen, op specifiek molecuulgebied. Echter voor lang niet alles wordt octrooi aangevraagd omdat het gevaar bestaat dat derden dit zullen proberen te kopiëren. Vaak wordt geprobeerd een set octrooien bij elkaar te hebben die een heel proces omvatten. De hoeveelheid octrooien op jaarbasis is in de afgelopen jaren sterk gegroeid om toch zoveel mogelijk te beschermen.

De heer Kaptein merkt op dat patenten beschermd zijn en vraagt zich af waarom Corbion dan niet alles patenteert en vraagt of dit nu invloed heeft op de 5 jaar voorsprong die Corbion heeft.

De heer Hoetmer zegt dat Corbion alles zo goed mogelijk probeert te beschermen. Daar zijn patenten inderdaad voor bedoeld. Als iedereen die patenten zou eerbiedigen dan ben je inderdaad uitermate goed beschermd. De voorsprong van enkele jaren aan de proceskant die spreker eerder noemde zijn niet alleen afhankelijk van patenten. Zelfs zonder patenten is spreker van mening dat Corbion voorop loopt omdat er veel interne kennis is die de voorsprong op de concurrenten geeft. Niet alleen producten kunnen worden gepatenteerd, maar ook fabrieksprocessen. Het risico dat je als bedrijf bij deze laatste patenten loopt is dat door het in de openbaarheid brengen van dit proces een concurrent dit zou kunnen kopiëren zonder dat je dit weet. Daarom patenteert Corbion normaal gesproken geen fabrieksprocessen.

De heer Markham constateert dat er geen verdere vragen zijn en gaat over naar het volgende agendapunt.

3. Uitvoering van het beloningsbeleid in 2013

De heer Markham stelt de uitvoering van het beloningsbeleid van de Vennootschap in 2013, zoals uiteengezet in het hoofdstuk 'Remuneration policy and report' in het jaarverslag, aan de orde en geeft het woord aan de heer De Raad, voorzitter van de Remuneratiecommissie, die een toelichting zal geven op de uitvoering van het beloningsbeleid.

De heer De Raad zegt dat het doel van het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur is het creëren van een beloningspakket dat competitief is en gelinkt aan de strategie van de onderneming, met een sterke nadruk op prestatiebeloning. Het huidige beloningsbeleid is goedgekeurd door de Vergadering van Aandeelhouders in 2010. Dit is het uitgangspunt geweest voor de beloning van de leden van de Raad van Bestuur over 2013. Het marktconforme beloningspakket bestaat uit een basissalaris, een korte termijn bonus in contanten en een prestatieafhankelijke lange termijn incentive in aandelen. De vergelijkingsmaatstaf voor de verreiste prestaties is een groep vergelijkbare ondernemingen, een zogenaamde peer group.

In 2013 is een variabele beloning in de vorm van aandelen toegekend aan de Raad van Bestuur, als erkenning voor de succesvolle afronding van de desinvestering van de Bakery Supplies-bedrijven in 2013. Deze toekenning van aandelen zal worden besproken op de aangekondigde Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders die in principe gepland is rond 1 juli 2014.

In verband met het aftreden van de twee leden van de Raad van Bestuur na afloop van deze vergadering, is in 2013 een voorziening getroffen voor hun vertrekregeling. Deze regeling is conform de arbeidscontracten zoals die in 2005 zijn gesloten. Dat wil zeggen: anderhalve maal het basissalaris plus korte termijn bonus en twee jaar pensioenbijdrage inclusief commitment award.

Tegen de achtergrond van de transformatie van Corbion, is bewust gekozen voor vervanging van het volledige managementteam, aangezien dit goed aansluit op deze fase van Corbions ontwikkeling. Een dergelijke integrale bestuursopvolging vereist een langere overdrachtsperiode, zodat verantwoordelijkheden op verantwoorde en soepele wijze worden overgedragen. De heren Hoetmer en Kramer is daarom gevraagd nog tot eind juli beschikbaar te blijven voor het nieuwe management om een soepele overdracht te bewerkstelligen.

De beloningen van de nieuwe bestuurders vallen eveneens binnen het huidige beloningsbeleid en zullen onder agendapunt 7 worden toegelicht.

Zoals al aangekondigd is de periodieke herziening van het beloningsbeleid in voorbereiding is en verwacht wordt die volgend jaar aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor te leggen. Een belangrijk punt van aandacht in dit beloningsbeleid zal zijn om te zorgen dat de beloningsstructuur en elementen nog sterker prestatiegericht zullen zijn om een optimale vereniging met de belangen van de aandeelhouders te bereiken.

De heer Markham dankt de heer De Raad voor de toelichting en vraagt wie van de aandeelhouders hij het woord mag geven.

De heer Beijersbergen merkt op dat op 1 juli in de Buitengewone AvA gestemd zal worden over de extra bonussen die aan de leden van de Raad van Bestuur zijn toegekend. Hij zegt er niet aan te twifelen dat beide heren een goede prestatie hebben neergezet in de afgelopen jaren en hard gewerkt hebben voor CSM en Corbion, maar desondanks vindt ook de VEB het goed dat dit plan aan aandeelhouders wordt voorgelegd. De VEB twijfelt echter aan het nut en de noodzaak van een extra aandelenpakket op het moment dat iemand afscheid neemt en een andere functie gaat bekleden. In het algemeen kun je zeggen dat desinvesteringen zoals hier van de bakkerij-activiteiten behoort bij de reguliere taak van bestuurders van een groot beursgenoteerd bedrijf en daarom meent de VEB dat een aparte transactiebonus ongewenst en onnodig zou moeten zijn. Daarnaast gaan beide heren na vandaag weg en de overgangsfase is niet in verhouding tot het bedrag dat wordt toegekend. De VEB heeft ook de indruk dat de VEB niet de enige is die tegen deze bonus heeft geageerd en de heer Beijersbergen vraagt of het klopt dat hierover achter de schermen met grote aandeelhouders volop is gediscussieerd en dat zich zelfs een rel zou hebben afgespeeld en dat daarbij het agenderingsrecht is gebruikt of daarmee is bedreigd. De VEB is van mening dat als dit proces op tijd in gang was gezet het ook vandaag aan de orde had kunnen komen wat iedereen weer een extra aandeelhoudersvergadering zou hebben geschied. De heer Beijersbergen doet de suggestie vandaag een peiling te houden onder aandeelhouders hoe de stemming uit zou pakken. Als deze negatief zou zijn zou de hele vergadering in juli niet hoeven doorgaan.

De heer Markham verwijst voor alle vragen betreffende de variabele beloning in de vorm van aandelen naar de speciaal hiervoor belegde Buitengewone AvA rond 1 juli. Aanvullende informatie is beschikbaar gemaakt door middel van een document dat geplaatst is op de Corbion website en daar voor iedereen beschikbaar is.

De Raad van Commissarissen waardeert het dat betrokken aandeelhouders hun mening geven, gevraagd of ongevraagd. Naar aanleiding van vragen van verschillende partijen met betrekking tot dit onderwerp heeft de Raad van Commissarissen in het belang van een goede afstemming tussen de onderneming en aandeelhouders besloten om de toekenning alsnog ter goedkeuring aan de aandeelhoudersvergadering voor te leggen. Gezien het tijdstip waarop Commissarissen tot die vaststelling kwamen was het niet mogelijk dit onderwerp voor de vergadering van vandaag nog te agenderen en derhalve wordt een Buitengewone AvA belegd om dit onderwerp alsnog aan aandeelhouders voor te leggen.

De heer Beijersbergen merkt op dat in het jaarverslag wordt vermeld dat de reguliere korte termijn bonus die voor de CEO een maximum heeft van 90%, op 74% uitkwam en voor de CFO met een maximum van 75% uitkwam uit op 62%. Daarbij zijn de personal targets overachieved en de financial targets voor de het grootste deel achieved. Spreker vraagt aan te geven welke targets niet zijn gehaald. De heer De Raad zegt niet te willen ingaan op de individuele leden van de Raad van Bestuur en hun individuele personal targets. De financiële targets zijn helder en al benoemd. Aan de behaalde percentages kan men zien dat Commissarissen kritisch zijn geweest in de beoordeling daarvan en niet zo maar het maximum verstrekken, omdat dat maximum ook niet is gehaald. In de afgelopen 10 jaar hebben Commissarissen zich aan het beloningsbeleid gehouden en de leden van de Raad van Bestuur hebben daar altijd zeer constructief ingezet en aan meegewerkt.

Graag gaat spreker nog even in op de opmerking van de heer Beijersbergen over de extra te houden vergadering. Natuurlijk wordt altijd goed naar aandeelhouders geluisterd. Ook spreker beseft dat dit een vrij unieke situatie is, maar men zou ook kunnen zeggen dat het houden van een extra vergadering bewijst dat Corbion naar aandeelhouders luistert en open staat voor kritiek.

De heer Velzeboer zegt te begrijpen dat contracten moeten worden nagekomen, maar meent dat in de huidige tijd waarin er honderdduizenden mensen zonder baan zijn, bij de herijking van het beloningsbeleid in overweging moet worden genomen of op de ingeslagen weg moet worden voortgegaan. Moeten menselijkerwijs gesproken wel bepaalde peer groepen worden gevolgd. Hij vraagt zich af of bestuurders niet een stapje terug moeten doen als je ziet hoeveel mensen er zijn die echt geld nodig hebben en als je ziet dat bestuurders veelvuldig meer krijgen dan de mensen op de werkvloer.

De heer Markham zegt de Commissarissen veel sympathie hebben voor de basisgedachte van de heer Velzeboer, namelijk het toenemende verschil tussen beloningen in topposities en beloningen door de organisatie heen. Dit is een verschijnsel in veel landen en het is een punt van discussie. Een aantal aspecten speelt hierbij mee. Allereerst hebben Commissarissen en Raad van Bestuur de plicht een fair beloningsbeleid door de hele onderneming op te zetten. Verder wil iedereen, en dat is ook in het belang van de aandeelhouders, dat prestaties worden beloond. Ten derde moeten beloningen concurrerend zijn om mensen bij het bedrijf te houden en te motiveren. Spreker is er echter zeker van dat de meeste mensen die bij Corbion werken net als de mensen die bij CSM al vele jaren werkten, niet alleen vanwege de beloning komen, maar ook vanwege het geloof in het bedrijf. Veel van wat aandeelhouders vandaag gehoord hebben zoals door de heer Hoetmer op zijn gebruikelijke wijze met passie uiteengezet, dat inspireert de mensen om te werken bij Corbion. Dit gezegd hebbend wil iedereen natuurlijk ervan verzekerd zijn dat de beloning enigszins concurrerend is met wat men elders

kan verdienen, daar is uiteindelijk iedereen gevoelig voor. Deze tegenstellingen zorgen voor een spanningsveld en vraagt om analyses. Commissarissen moeten uiteindelijk beslissen hoe het beloningsbeleid moet worden vastgesteld en op welk niveau. Spreker vraagt aandeelhouders dit in hun achterhoofd te houden bij de beoordeling van het beleid en zij kunnen ervan uitgaan dat hierover goed is nagedacht.

De heer De Raad zegt het volledig met de heer Markham eens te zijn. In de afgelopen 10 jaar dat hij hier zelf mede vorm aan heeft mogen geven heeft CSM/Corbion naar zijn mening nooit een excessief beloningsbeleid gevoerd en zijn nooit exorbitante bedragen betaald. Beloningen zijn gegeven op een mediaan level, een redelijk bescheiden markt conform maar ook competitief niveau. Dat het veel geld is uit een bepaald ander gezichtspunt dat is en blijft zo. Dat is de heer De Raad met de heer Velzeboer eens, maar om de redenen die de Markham heeft gegeven kan Corbion ook niet heen om het geven van marktconforme beloningen, ook in het belang van aandeelhouders.

De heer De Raad gaat in op de vraag van de heer De Jong van de VBDO eerder deze vergadering inzake het duurzaam beloningsbeleid. Dit is geen eenvoudige vraag, maar Corbion hecht toch veel belang aan de lange termijn doelstellingen en hanteert dat ook in haar beloningsbeleid. Getracht zal worden deze vraag zoveel mogelijk mee te nemen en concreet te maken. Overigens is het natuurlijk wel zo dat Corbion een bio-based strategie heeft en de producten die zij maakt zeer innovatief zijn en in hun aard al duurzaam. Dat is natuurlijk fantastisch, dat je minder fossiele brandstoffen gebruikt bij de nieuwe producten van Corbion, minder chemicaliën, dat zaken afbreekbaar etc. Dat is de lange termijn van deze onderneming en dat helpt natuurlijk bij het duurzaamheidsbeleid in het algemeen. Maar de boodschap van de VBDO is duidelijk en zal worden meegenomen.

Op de opmerking van de heer Kaptein dat in het NRC Handelsblad van afgelopen weekend nog een artikel stond over de extra bonus aan de Raad van Bestuur van Corbion zegt de heer De Raad dit artikel te kennen. Commissarissen zijn het echter niet eens met de in dit artikel gebruikte terminologie en dat hebben de heer Markham en hijzelf in deze vergadering proberen uit te leggen. Eventuele verdere vragen zullen in de Buitengewone AvA in juli worden beantwoord.

De heer Markham constateert dat er geen vragen meer zijn en gaat over naar het volgende agendapunt.

4. Jaarrekening 2013

De heer Markham zegt dat dit agendapunt is onderverdeeld in drie punten. Bij het stellen van vragen kunnen aandeelhouders op ieder van de drie onderwerpen ingaan.

Deze drie onderwerpen zijn ten eerste het reserverings- en dividendbeleid. Dit onderwerp is ter bespreking. Voor het reserverings- en dividendbeleid verwijst hij kortheidshalve naar de toelichting bij de agenda.

Ten tweede de vaststelling van de jaarrekening. Voorgesteld wordt de jaarrekening over het boekjaar 2013 vast te stellen.

Ten derde de vaststelling van het dividend. In juli 2013 is een speciaal interim-dividend in contanten van € 0,70 per gewoon aandeel uitgekeerd.

Houders van financieringspreferente aandelen zullen in geval van vaststelling van de jaarrekening het statutaire dividend ontvangen zoals in de jaarrekening aangegeven.

Aan de houders van gewone aandelen wordt over het jaar 2013 een slotdividend voorgesteld van € 0,15 per aandeel, in de vorm van stockdividend ten laste van de reserves. Bij wijze van alternatief

kunnen aandeelhouders ook kiezen voor contant dividend. In het geval een aandeelhouder niet expliciet kiest voor contant dividend, is stockdividend de standaardkeuze voor het slotdividend. Uitkering van het dividend in gewone aandelen is vrijgesteld van Nederlandse dividendbelasting. Op 30 mei 2014, na sluiting van de beurs (NYSE Euronext Amsterdam), zal de Raad van Bestuur vaststellen hoeveel aandelen recht geven op één nieuw aandeel. De berekening is gebaseerd op de volume-gewogen, gemiddelde koers van het aandeel in de periode van 28 tot en met 30 mei 2014. De nieuw uitgegeven aandelen zijn dividendgerechtigd in boekjaar 2014 en volgende jaren. Onderhavig voorstel tot vaststelling van het slotdividend op gewone aandelen in de vorm van stockdividend omvat de machtiging – naast de bevoegdheden waaraan gerefereerd wordt onder agendapunt 10 – van de Raad van Bestuur tot (i) uitgifte van een zodanig (nader door de Raad van Bestuur te bepalen) aantal gewone aandelen als nodig is voor het stockdividend, en (ii) uitsluiting van het voorkeursrecht in verband met de uitgifte van dergelijke gewone aandelen. Uitkering van het dividend en levering van de nieuwe gewone aandelen, waarbij eventuele fracties in contanten zullen worden uitgekeerd, vinden plaats vanaf 4 juni 2014.

De heer Markham vraagt wie hij naar aanleiding van dit agendapunt of onderdelen daarvan het woord mag geven.

De heer Velzeboer merkt op dat in het verleden naast een contant dividend ook wel een bonus van 10% aandelen werd gegeven en vraagt of aandeelhouders dit ook in de toekomst mogen verwachten. De heer Kramer antwoordt dat het huidige beleid is 35% van de winst gecorrigeerd voor eenmalige kosten en dat dit jaar aandeelhouders kunnen kiezen tussen een uitkering in contanten of in aandelen.

De heer Markham constateert dat er geen verdere vragen zijn en geeft het woord aan de heer Noppers. De heer Noppers deelt mede dat blijkens de presentielijst ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn 33.083.507 aandelen, vertegenwoordigende 51,9% van het geplaatste en stemgerechtigde kapitaal. Ieder aandeel geeft recht op het uitbrengen van één stem.

De heer Markham gaat vervolgens over tot de stemming over de jaarrekening en het dividend.

De jaarrekening wordt vastgesteld met 33.041.275 stemmen voor, 1.012 stemmen tegen en 712 onthoudingen.

Het dividend wordt vastgesteld met 32.932.375 stemmen voor, 105.912 stemmen tegen en 711 onthoudingen.

5. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur in functie in 2013 voor het gevoerde beleid

De heer Markham vraagt wie hij naar aanleiding van dit agendapunt het woord mag geven. Geen van de aanwezigen wil het woord en de heer Markham gaat over tot stemming over dit punt.

De vergadering gaat akkoord met decharge van de leden van de Raad van Bestuur in functie in 2013 voor het gevoerde beleid met 30.016.573 stemmen voor, 2.285.197 stemmen tegen en 736.895 onthoudingen.

6. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen in functie in 2013 voor het gehouden toezicht

De heer Markham vraagt wie hij naar aanleiding van dit agendapunt het woord mag geven. Geen van de aanwezigen wil het woord en de heer Markham gaat over tot stemming over dit punt.

De vergadering gaat akkoord met decharge van de leden van de Raad van Bestuur in functie in 2013 voor het gevoerde beleid met 23.769.275 stemmen voor, 2.285.197 stemmen tegen en 736.895 onthoudingen.

7. Samenstelling Raad van Bestuur

De heer Markham zegt dat op 26 februari 2014 is aangekondigd dat de heren Gerard Hoetmer en Koos Kramer terugtreden en hun verantwoordelijkheden overdragen na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Tevens werd bekendgemaakt dat de Raad van Commissarissen in overeenstemming met artikel 12 lid 3 van de statuten drie nieuwe leden voor de Raad van Bestuur voordraagt: de heer Tjerk de Ruiter als Chief Executive Officer, de heer Eddy van Rhede van der Kloot als Chief Financial Officer en de heer Sven Thormählen als Chief Technology Officer.

De heer De Ruiter heeft uitgebreide kennis van de biotechnologie sector als voormalig CEO van Genecor, een divisie van Danisco/Dupont, en van de food sector door zijn tijd bij Quest International. Hij brengt de ervaring mee van het leiden van zowel een groot bedrijf als een start-up company en heeft het grootste gedeelte van zijn carrière internationaal vanuit de Verenigde Staten gewerkt. De heer Van Rhede is een biotechnoloog van oorsprong die later finance is ingegaan, welke combinatie uitstekend past bij Corbion. Hij werkt al acht jaar bij Corbion waardoor hij de onderneming goed kent. De heer Thormählen heeft uitgebreide ervaring in het leiden van R&D organisaties bij grote bedrijven, onder andere in de food and beauty sector. Hij brengt ook de ervaring mee van een start-up bedrijf. Commissarissen zijn van mening dat de heren De Ruiter, Van Rhede en Thormählen samen de juiste achtergrond en kwalificaties hebben om met succes leiding te geven aan Corbion in de volgende fase van de onderneming als *biobased products* bedrijf.

In juni 2013 heeft Corbion een Capital Markets Day gehouden waar de nieuwe strategie bekend werd gemaakt. De voorgenomen benoeming van het nieuwe management team past hier goed in. Na hun benoeming door de aandeelhoudersvergadering zal de nieuwe Raad van Bestuur de verantwoordelijkheid nemen voor de strategie. Als elke raad van bestuur van een onderneming, heeft het nieuwe management team het mandaat om strategische prioriteiten te heroverwegen en waar nodig aanpassingen voor te stellen, ter goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

De hoofdpunten van de overeenkomsten van opdracht met de nieuwe kandidaat-leden van de Raad van Bestuur zijn bijgevoegd als Bijlage 1 bij de agenda.

In samenvatting is het beloningspakket van de bestuurders die vandaag worden voordragen voor benoeming eveneens samengesteld conform het in 2010 vastgestelde beloningsbeleid. De opzegtermijn is zes maanden en ontslagvergoeding is één maal de managementvergoeding, zoals de Corporate Governance code voorschrijft.

Op grond van gewijzigde wetgeving sluit Corbion geen arbeidsovereenkomst, maar een overeenkomst tot opdracht voor vier jaar. Die voorziet in een managementvergoeding in plaats van het traditionele

basissalaris. De werkgeversbijdrage aan pensioen, auto en verzekeringen wordt vervangen door een vast bedrag als tegemoetkoming in deze kosten.

De heer Markham zegt dat de hooflijnen als volgt zijn:

De beloning van de voorgedragen bestuurders kent drie incidentele bijzonderheden. Ten eerste wordt aan de voorgedragen CEO, indien aandeelhouders met de benoeming instemmen, eenmalig en prestatieafhankelijk aandelen toegekend die pas een jaar na afloop van zijn contract kunnen worden verzilverd. Deze zogenoemde *one off time-restricted share award* overbrugt ten dele het aanzienlijke verschil in beloningsniveau tussen Nederland en de Verenigde Staten waar de heer De Ruiter de afgelopen 25 jaar actief is geweest.

Ten tweede worden aan de CFO, indien de aandeelhouders met de benoeming instemmen, eenmalig restricted shares toegekend, ter compensatie van bonusrechten die hij door het aanvaarden van deze functie verliest.

Ten derde worden aan de voorgedragen CEO en CTO de kosten vergoed die zij maken voor hun verhuizing naar en settling-in in Nederland.

Voorgesteld wordt de heren De Ruiter, Van Rhede van der Kloot en Thormählen te benoemen voor een termijn ingaande op 12 mei 2014 en eindigend op de dag na de dag waarop de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt gehouden in 2018.

De heer Markham vraagt wie hij het woord mag geven naar aanleiding van dit agendapunt.

De heer De Jong van de VBDO zegt het jammer te vinden dat er van de zittende bestuursleden niet één vrouw is en hoopt dat bij toekomstige benoemingen hiermee rekening kan worden gehouden. Om deze reden stemt de VBDO op agendapunten 7 en 8 tegen. Het is een symbolische tegenstemming, maar toch hoopt spreker dat de boodschap wordt meegenomen.

De heer Markham zegt de opmerking van de VBDO te waarderen en zowel de Raad van Commissarissen als de Raad van Bestuur is het met de VBDO eens. Al meermalen is hierover gesproken en het streven is om dit te veranderen. Tot op heden is dit echter helaas nog niet gelukt.

De heer Velzeboer merkt op dat de termijn van de heer De Ruiter in 2018 eindigt en vraagt wat hij bij eventueel tussentijds vertrek als vergoeding meekrijgt.

De heer De Raad zegt dat als de onderneming tot de conclusie komt dat een van de nieuwe leden van de nieuwe Raad van Bestuur niet voldoet, de overeenkomst beëindigd zal worden en dat betekent dat zij een jaar managementvergoeding meekrijgen. Dat is overeengekomen, maar dit is niet 1,5 jaar zoals het voor de huidige leden van de Raad van Bestuur was overeengekomen, en dit is conform de Code Tabaksblat.

De heer Markham gaat vervolgens over tot stemming over de voordrachten van de heer De Ruiter, Van Rhede van der Kloot en Thormählen en zegt dat indien aandeelhouders akkoord gaan met deze benoemingen de heer De Ruiter in dat geval na afloop van de vergadering benoemd zal zijn tot lid en voorzitter van de Raad van Bestuur met als titel CEO, de heer Van Rhede van der Kloot tot lid van de Raad van Bestuur met als titel CFO, en de heer Thormählen tot lid van de Raad van Bestuur met als titel CTO.

De vergadering gaat akkoord met benoeming van de heer De Ruiter met 30.706.154 stemmen voor, 2.332.295 stemmen tegen en 212 onthoudingen.

De vergadering gaat akkoord met de benoeming van de heer Van Rhede van der Kloot met 27.172.834 stemmen voor, 5.868.449 stemmen tegen en 1.713 onthoudingen.

De vergadering gaat akkoord met de benoeming van de heer Thormählen met 30.706.153 stemmen voor, 2.330.794 stemmen tegen en 6.047 onthoudingen.

De heer Markham feliciteert de heren De Ruiter, Van Rhede van der Kloot en Thormählen van harte met hun benoeming.

8. Samenstelling Raad van Commissarissen

De heer Markham draagt het voorzitterschap van de vergadering tijdelijk over aan de heer Vrijsen.

De heer Vrijsen zegt dat de heer Markham na de vergadering van vandaag aftredend zal zijn als commissaris. De heer Markham heeft aangegeven zich herkiesbaar te stellen. De Raad van Commissarissen doet in overeenstemming met artikel 14 lid 4 van de statuten een voordracht voor deze vacature en stelt voor de heer Markham te (her)benoemen. In geval de heer Markham wordt herbenoemd zal de heer Markham wederom het voorzitterschap van de Raad op zich nemen.

De heer De Raad heeft bekendgemaakt dat hij na tien jaar als commissaris te hebben gediend, zal terugtreden. De Raad van Commissarissen doet in overeenstemming met artikel 14 lid 4 van de statuten een voordracht voor deze vacature en stelt voor de heer Steen Riisgaard te benoemen. De brede kennis van de heer Riisgaard van de (bio)chemische industrie en zijn ervaring als President en CEO van een grote internationale onderneming zullen van grote waarde zijn voor Corbion en bijdragen tot een evenwichtige samenstelling van de Raad van Commissarissen van Corbion.

De heer Vrijsen vraagt wie hij naar aanleiding van deze voordrachten het woord mag geven. Geen van de aanwezige aandeelhouders wenst het woord te voeren en de heer Vrijsen gaat vervolgens over tot de stemming over de herbenoeming van de heer Markham en de benoeming van de heer Riisgaard.

Indien aandeelhouders instemmen met de herbenoeming van de heer zal de heer Markham na afloop van de vergadering zijn herbenoemd tot Commissaris en voorzitter van de Raad van Commissarissen. Indien aandeelhouders instemmen met de benoeming van de heer Riisgaard, zal de heer Riisgaard na afloop van de vergadering benoemd zijn tot Commissaris.

De vergadering gaat akkoord met de herbenoeming van de heer Markham met 22.153.335 stemmen voor, 10.152.710 stemmen tegen en 736.953 onthoudingen.

De vergadering gaat akkoord met de benoeming van de heer Riisgaard met 30.708.566 stemmen voor, 2.330.719 stemmen tegen en 212 onthoudingen.

De heer Vrijsen feliciteert de heren Markham en Riisgaard en draagt het voorzitterschap van de vergadering weer over aan de heer Markham.

De heer Markham richt zich tot de heer De Raad en zegt dat hij vorig jaar heeft aangegeven dat hij na 10 jaar commissaris te zijn geweest, wilde terugtreden. Namens de Raad van Commissarissen bedankt

hij de heer De Raad voor de onvolprezen wijze waarop hij zich heeft ingezet voor de onderneming. De heer De Raad heeft uiteenlopende functies vervuld, voorzitter van de Remuneratiecommissie en voorzitter en vicevoorzitter van de Raad van Commissarissen. Commissarissen hebben enorm veel baat gehad bij zijn wijsheid, kennis en inzichten. Gedurende deze 10 jaar heeft het bedrijf een aantal grote transformaties ondergaan en de heer De Raad heeft een sleutelrol gespeeld in het succesvol begeleiden van die transformaties. De heer Markham dankt hem hier hartelijk voor.

De heer De Raad zegt met 10 jaar met veel plezier Commissaris te zijn geweest. Corbion was 10 jaar geleden heel ander bedrijf dan nu, maar naar zijn stellige overtuiging is de juiste weg ingeslagen. Gedurende deze 10 jaar is hem ook gevraagd te kijken naar en te waken over de beloning en zegt dit altijd naar eer en geweten gedaan te hebben. Het beloningsbeleid is consequent en consistent toegepast en waar nodig is hij streng geweest. Hij dankt de heer Markham voor zijn woorden en wenst aandeelhouders en de onderneming heel veel gezondheid. Ook wenst hij zijn collega commissarissen en de nieuwe collega veel succes, evenals de nieuwe Raad van Bestuur. Tot slot bedankt hij de oude Raad van Bestuursleden voor de prettige en constructieve samenwerking.

9. Beloning Raad van Commissarissen

De heer Markham zegt dat voorgesteld wordt om de beloning van de voorzitters en leden van de verschillende commissies van de Raad van Commissarissen te verhogen. Van dit voorstel hebben aandeelhouders kennis kunnen nemen in de agenda van deze vergadering.

Corbion streeft naar een marktconforme beloning voor commissarissen, in vergelijking met Nederlandse ondernemingen van een vergelijkbare omvang en complexiteit. De beloning voor het lidmaatschap, voorzitterschap en vice-voorzitterschap van de Raad voldoet aan dat uitgangspunt. De beloning voor het lidmaatschap van de verschillende commissies weerspiegelt echter onvoldoende het sterk toegenomen tijdsbeslag van het werk in de drie bestaande commissies. Gezien het veranderde karakter van de onderneming, en de nadruk die er ligt op biotechnologische innovatie, overweegt de Raad van Commissarissen een aparte commissie in te stellen voor Innovation & Science.

De heer Markham vraagt wie hij naar aanleiding van deze voorstellen het woord mag geven. Geen van de aanwezigen wil het woord voeren en de heer Markham gaat over tot stemming over de voorgestelde verhoging van de beloning van de voorzitters en leden van de verschillende commissies van de Raad van Commissarissen.

De vergadering gaat akkoord met de verhoging van de beloning van de voorzitters en leden van de verschillende commissies van de Raad van Commissarissen conform het voorstel verwoord in de toelichting op de agenda met 29.979.783 stemmen voor, 2.322.853 stemmen tegen en 738.942 onthoudingen.

10. Bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van aandelen

De heer Markham zegt dat de aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan om aandelen uit te geven de Raad van Bestuur de mogelijkheid biedt om indien de actualiteit dat vraagt, slagvaardig te kunnen optreden. Van deze bevoegdheid zal slechts gebruik worden gemaakt in die gevallen dat het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming daarmee is gediend. De huidige aanwijzing is gegeven in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 6 mei 2013 en loopt tot en met 6 november 2014.

A. Verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen

Voorgesteld wordt de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, zoals bepaald in artikel 6 van de statuten, te verlengen. Deze verlenging wordt gevraagd voor een periode van 18 maanden, ingaande heden en derhalve tot en met 12 november 2015. Deze bevoegdheid is beperkt tot 10% van het per het tijdstip van het uitgiftebesluit geplaatste kapitaal, welk percentage kan worden verhoogd tot 20% in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en strategische allianties. Voorts moet dit verzoek worden gezien in samenhang met het verzoek dat wordt gedaan in agendapunt 10 C.

De heer Markham vraagt wie hij naar aanleiding van dit agendapunt het woord mag geven.

De heer Bos van de ASR merkt op dat zover hij heeft kunnen zien de ingekochte aandelen nog niet zijn ingetrokken en vraagt of dit nog gaat gebeuren. Voorts vraagt hij of deze 10% zoals genoemd in dit agendapunt exclusief de nog in te trekken aandelen is. De heer Kramer antwoordt dat de aandelen inmiddels zijn ingetrokken.

De heer Markham constateert dat niemand verder het woord wil en gaat over tot stemming over dit agendapunt.

De vergadering gaat akkoord met de verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen, zoals omschreven in dit agendapunt, met 21.681.339 stemmen voor, 11.355.772 stemmen tegen en 1.210 onthoudingen.

B. Verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot beperking of uitsluiting van het wettelijk voorkeursrecht

Voorgesteld wordt de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, zoals bepaald in artikel 6 van de statuten, te verlengen. Deze verlenging wordt gevraagd voor een periode van 18 maanden, ingaande heden en derhalve tot en met 12 november 2015.

De heer Markham constateert dat niemand het woord wil en gaat over tot stemming over dit agendapunt.

De vergadering gaat akkoord met de verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot beperking of uitsluiting van het wettelijk voorkeursrecht, zoals omschreven in dit agendapunt, met 22.388.860 stemmen voor, 10.645.534 stemmen tegen en 2.829 onthoudingen.

C. Verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van financieringspreferente aandelen

Voorgesteld wordt de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van financieringspreferente aandelen, zoals bepaald in artikel 6 van de statuten, te verlengen. Deze verlenging wordt gevraagd voor een periode van 18 maanden, ingaande heden en derhalve tot en met 12 november 2015. Het verzoek is beperkt tot 10% van het per het tijdstip van het uitgiftebesluit geplaatste kapitaal, welk percentage kan worden verhoogd tot 20% in verband met of ter gelegenheid van fusies, acquisities en

strategische allianties. Voorts moet dit verzoek worden gezien in samenhang met het verzoek dat is gedaan in agendapunt 10 A.

De heer Markham vraagt wie hij naar aanleiding van dit agendapunt het woord mag geven.

De heer Velzeboer vraagt waarom Corbion nu aandelen wil uitgeven, terwijl nog maar net aandelen zijn ingetrokken. De heer Kramer antwoordt dat het niet de bedoeling is nu direct weer aandelen uit te geven, maar er kan een moment zijn dat dat wel gewenst is en daar wil de Raad van Bestuur op voorbereid zijn.

De heer Markham gaat vervolgens over tot stemming over dit agendapunt.

De vergadering gaat akkoord met de verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van cumulatief financieringspreferente aandelen, zoals omschreven in dit agendapunt, met 22.464.048 stemmen voor, 10.571.867 stemmen tegen en 2.807 onthoudingen.

11. Machtiging van de Raad van Bestuur tot het namens de Vennootschap verwerven van aandelen in het kapitaal van de Vennootschap

De heer Markham zegt dat voorgesteld wordt een machtiging te verlenen aan de Raad van Bestuur om – met goedkeuring van de Raad van Commissarissen – voor een periode van 18 maanden, ingaande heden en derhalve tot en met 12 november 2015, binnen de grenzen van de wet en de statuten en tot maximaal 10% van het geplaatste kapitaal per het tijdstip van het besluit tot verkrijging, eigen volgestorte gewone aandelen in de vennootschap te verwerven tegen een prijs die minimaal € 0,01 bedraagt en maximaal gelijk is aan de beurskoers vermeerderd met 10%. Als beurskoers zal gelden het gemiddelde van de per elk van de vijf beursdagen voorafgaande aan de dag van de inkoop vast te stellen hoogste prijs per aandeel blijkens de Officiële Prijscourant van NYSE Euronext Amsterdam. Voorts wordt deze machtiging gevraagd om eigen volgestorte financieringspreferente aandelen in de vennootschap te verwerven tegen een prijs die gelijk is aan het bedrag dat bij intrekking van deze aandelen betaald moet worden volgens de dan geldende statuten.

Ook hier gaat het om een in Nederland gebruikelijke machtiging, die de Raad van Bestuur in staat stelt om, indien de omstandigheden daarom vragen, slagvaardig te kunnen optreden. Van deze bevoegdheid zal slechts gebruik worden gemaakt in die gevallen dat het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming daarmee is gediend. De huidige aanwijzing is gegeven in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 6 mei 2013, is herzien op 11 oktober 2013 en loopt tot en met 6 november 2014.

De heer Markham constateert dat niemand het woord wil en gaat over tot stemming over dit agendapunt.

De vergadering gaat akkoord met de machtiging van de Raad van Bestuur tot het namens de Vennootschap verwerven van aandelen in het kapitaal van de Vennootschap met 32.969.556 stemmen voor, 66.030 stemmen tegen en 2.211 onthoudingen.

12. (Her)benoeming van de Accountant

De heer Markham zegt dat aandeelhouders wordt verzocht in te stemmen met de voortzetting van de benoeming van Deloitte Accountants B.V. als accountant, belast met de controle van de jaarrekening

van Corbion voor het boekjaar 2014. De samenwerking verloopt goed. De verantwoordelijke partner van Deloitte is de heer B. Albers, als opvolger van de heer G. Dekker.

De heer Markham dankt de heer Dekker voor de samenwerking in de afgelopen jaren en wenst hem alle goeds toe voor de toekomst.

Geen van de aanwezigen wil het woord en de heer Markham gaat over tot stemming over dit agendapunt.

De vergadering gaat akkoord met de benoeming van Deloitte Accountants B.V. als accountant belast met de controle van de jaarrekening van Corbion met 32.973.279 stemmen voor, 60.612 stemmen tegen en 4.732 onthoudingen.

13. Rondvraag

De heer Markham zegt alvorens tot de rondvraag over te gaan eerst graag het woord te willen richten tot de heren Hoetmer en Kramer.

Hij dankt beiden namens de Raad van Commissarissen voor hun toewijding en prestaties als CEO en CFO sinds 2005 en 2006. Zij hebben blijk gegeven van sterk en doortastend leiderschap in de afgelopen jaren waarin zij het bedrijf door turbulente economische perioden hebben geloodst. Samen met Commissarissen zijn zij een aantal grote uitdagingen aangegaan met de verschillende divestments en acquisities, de wereldwijde financiële crisis en de creatie van Corbion.

Corbion vandaag de dag is een heel ander bedrijf dan CSM was toen de heren Hoetmer en Kramer aantraden. Die transformatie begon in 2007 met de verkoop van de suikerdivisie. Zoals de naam Centrale Suiker Maatschappij al zegt, stond het suikerbedrijf aan de wieg van het ontstaan van CSM. Voor veel werknemers, aandeelhouders en velen in Nederland was dat een hele grote stap: CSM die geen suiker meer verkocht. Niettemin, in de laatste 50 jaar heeft ons bedrijf geleerd dat je met suiker veel meer kan doen dan het in je koffie, thee, snoepgoed en maaltijden te verwerken. Suiker en glucose is het basis ingrediënt voor Corbion's unieke biotechnologie competenties en de portfolio van gezondere, veiligere en minder belastende producten en componenten.

In 2013 zijn de bakkerijactiviteiten verkocht. Dat was een majeure operatie omdat deze activiteiten 75% van de omzet van CSM uitmaakte. De heer Kramer heeft daar een belangrijke bijdrage aan geleverd. De verkoop van de bakkerijactiviteiten paste binnen de strategische koers die de Raad van Bestuur had uitgezet met investeringen in biotechnologie, waar de heer Hoetmer een grote rol in heeft gespeeld. De divestment van Bakery Supplies was, samen met het opzetten van de nieuwe organisatie, het sluitstuk van de transformatie van CSM tot Corbion. Hiermee hebben de heren Hoetmer en Kramer een stevig fundament gelegd voor de toekomst van Corbion in biotechnologie. De heer Markham dankt hen nogmaals daarvoor en wenst hen namens allen succes voor de toekomst.

De heer Kramer richt zich tot de aandeelhouders en zegt samen acht jaar te zijn opgetrokken. Hoewel hij al even aan het idee heeft kunnen wennen dat dit zijn laatste aandeelhoudersvergadering is bij Corbion, doet het hem toch meer dan gedacht. Hij heeft er bewust voor gekozen om zich niet herkiesbaar te stellen na 2 periodes van 4 jaar. Na acht jaar is het tijd om een andere weg in te slaan. Ook voor de onderneming is het goed is om na acht jaar weer een ander bestuur te krijgen en hij is ontzettend blij dat aandeelhouders vandaag de heer Van Rhede tot zijn opvolger hebben gekozen. Spreker heeft veel vertrouwen in het nieuwe bestuur en meent dat het bedrijf de goede kant opgaat. Zijn eigen enthousiasme voor het bedrijf is net zo groot als dat van de heer Hoetmer. Er zit ontzettend veel potentie in Corbion/CSM. De heer Kramer zegt nu achter de tafel te zitten, maar in de toekomst op een andere manier betrokken te zullen zijn, namelijk als aandeelhouder. Hij zegt dit ook lang te

zullen blijven om aan te geven dat hij heel veel vertrouwen in het bedrijf heeft. Als laatste bedankt hij aandeelhouders voor het in hem gestelde vertrouwen en de steun die hij in de afgelopen jaren heeft gekregen.

De heer Hoetmer zegt het kort te houden en hij geeft de heer Velzeboer gelijk dat de Raad van Bestuur nooit had kunnen bereiken wat bereikt is zonder de mensen in het bedrijf. Hij zegt met een geweldig team negen jaar lang samen te hebben gewerkt. De mensen zijn het meest belangrijk en aandeelhouders horen daar ook bij. Hij dankt iedereen hartelijk en wenst de nieuwe Raad van Bestuur heel veel succes.

De heer Markham gaat over tot de rondvraag en vraagt wie hij het woord mag geven.

De heer Velzeboer richt het woord tot de heer De Raad en zegt dat naast alle mooie dingen die de heer Markham al heeft gezegd één belangrijk ding is vergeten. De heer De Raad had onnoemelijk veel ervaring, en dat is niet te koop en is niet te leren, en dat sierde hem en spreker gunt hem van harte dat hij in een goede gezondheid oud mag worden.

Tegen de heer Kramer zegt hij dat de heer Kramer een man is die te vertrouwen is. Hij heeft zich ingezet voor de aandeelhouders, maar ook voor CSM en nu Corbion en hij dankt hem van harte voor zijn inzet.

Tegen de heer Hoetmer zegt de heer Velzeboer dat hij in de laatste jaren enorm veel kennis heeft opgebouwd in de bio-technologie en dat aandeelhouders daar hun voordeel mee hebben kunnen doen. Het was eigenlijk wel een beetje een hard gelag, want de meesten kijken naar de prijs van het aandeel, maar zoals de heer Hoetmer zei in zijn vergelijking met de ICT over de afgelopen 30 jaar, komen er goede tijden aan. Spreker hoopt van harte dat dit zo zal zijn, maar hij hoopt ook dat de heer Hoetmer nu meer tijd zal hebben voor een van zijn andere interesses, namelijk de Stichting Spieren voor Spieren. Hij hoopt dat de heer Hoetmer daar veel succes mee mag hebben en hij wenst hem veel gezondheid toe en een lang leven.

De heer Van Leeuwen sluit zich graag aan bij de woorden van de heer Velzeboer.

Vervolgens vraagt hij of Corbion dezelfde grafisch ontwerper heeft als DSM aangezien beide logo's erg op elkaar lijken. De heer Hoetmer antwoordt dat dit niet het geval is.

14. Sluiting

De heer Markham constateert dat er geen verdere vragen meer zijn en dankt alle aanwezigen voor hun komst en bijdrage aan de vergadering en hij sluit de vergadering om 17.15 uur.

w.g. Voorzitter

w.g. Notuliste